

# ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В МЕДИЦИНСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ

---

Архипкин Александр Алексеевич

к.б.н., заведующий КДЛ Научный Центр ЭФИС,

председатель комитета по охране труда Ассоциации «ФЛМ»

# Специальная оценка условий труда

426-ФЗ от 28.12.13 «О специальной оценке условий труда»

421-ФЗ от 28.12.13 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Приказ Минтруда России 33Н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (с изменениями на 14 ноября 2016 года)



# Специальная оценка условий труда

## Что это?



- единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных...гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников

# Как часто проводить СОУТ?

## Специальную оценку

необходимо проводить не реже, чем один раз в 5 лет.

Если же рабочее место было аттестовано (АРМ), то спецоценка назначается после завершения аттестации (срок действия – 5 лет)

**До 31 декабря 2018 года всем необходимо провести СОУТ**

Просто  
напоминаем...



# Методика проведения СОУТ

1. Издать приказ руководителя, в котором утвердить график оценки и состав комиссии.



В порядке деятельности комиссии надо прописать, что должен делать каждый из ее участников и в какие сроки

2. Утверждение комиссией перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест

**ВНИМАНИЕ!!!**

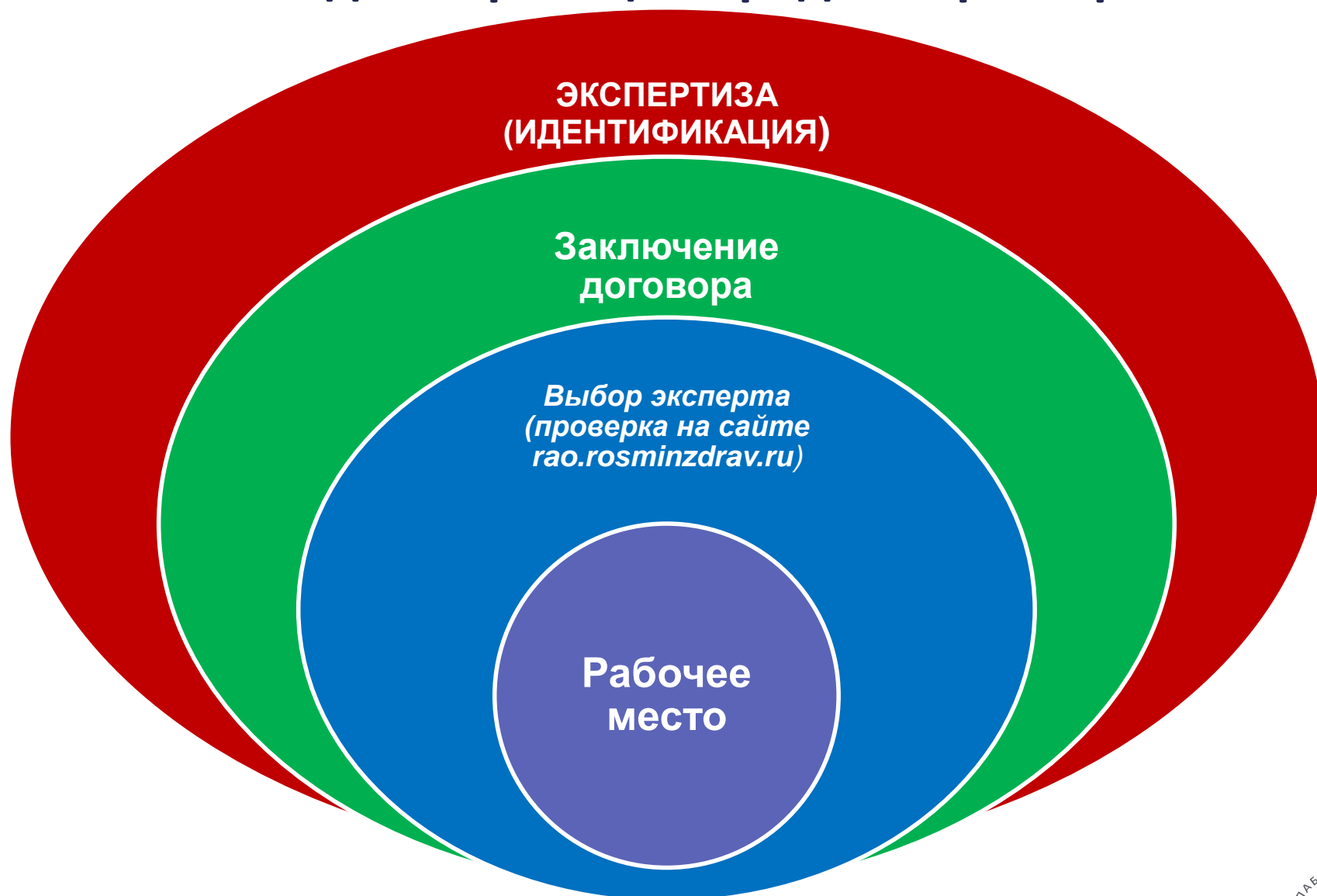
## **АНАЛОГИЧНЫЕ МЕСТА**

(426-ФЗ Статья 9 пункт 6)

Отличие от аттестации

**ОЦЕНКА ОФИСНЫХ МЕСТ**

### 3. Идентификация вредных факторов



Передача экспертам ДИ, РИ, технической документации, сертификаты оборудования, лицензии и разрешающие документы

# ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказ Минтруда России 33 Н от 24.01.2014г

Рабочие места сотрудников,  
профессии которых  
предусмотрены Списками № 1 и  
№ 2, 1974 года

Рабочие места сотрудников,  
профессии которых не предусмотрены  
Списками № 1 и № 2, 1974 года

Идентификация вредных и  
опасных факторов

Выявлены

Исследования и измерения идентифицированных  
факторов

Определение класса условий труда

Вредные и опасные  
условия труда

Дополнительные  
тарифы страховых  
взносов в ПФР

Оптимальные и  
допустимые условия  
труда

Иные гарантии и  
компенсации

Не выявлены

Декларирование  
соответствия  
условий труда

Если нет ЧП, декларация  
продлонгируется без  
проведения СОУТ на  
следующие 5 лет





# КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## **Оптимальные условия труда (1 класс)**

условия труда, при которых воздействие на организм работника потенциально вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

## **Допустимые условия труда (2 класс)**

условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены.

## **Вредные условия труда (3 класс) – РИСК ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ**

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

## **Опасные условия труда (4 класс) – РИСК ДЛЯ ЖИЗНИ**

условия труда, характеризующиеся наличием потенциально вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности



# ПОДКЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

## **Подкласс 3.1 – Временное воздействие**

(вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

## **Подкласс 3.2 – Продолжительное воздействие (без потери профессиональной трудоспособности)**

(вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

## **Подкласс 3.3 - Продолжительное воздействие (с потерей профессиональной трудоспособности)**

(вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

## **Подкласс 3.4 - Продолжительное воздействие (с потерей общей трудоспособности)**

(вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют потенциально вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелых форм (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности



# ПРОЦЕДУРА СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

## Приказ Минтруда России 33 Н от 24.01.2014г

**Оценке подлежат следующие факторы:**

### **1. Физические факторы**

- Шум;
- Вибрация;
- Инфразвук и ультразвук;
- Неионизирующие и ионизирующее излучение;
- Освещение;
- Микроклимат.

**2. Химические факторы** – химические вещества в воздухе рабочей зоны.

**3. Аэрозоли**, преимущественного фиброгенного действия.

**4. Тяжесть и напряженность трудового процесса**

**5. Биологический фактор**

# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

1. Физический фактор
2. Химический фактор
3. Аэрозоли

ЦЕНТР

# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

Таблица 5

Рабочее положение тела работника в течение рабочего дня (смены)

Класс (подкласс) условий труда			
оптимальный	допустимый	вредный	
1	2	3.1	3.2
Свободное удобное положение с возможностью смены рабочего положения тела (сидя, стоя). Нахождение в положении «стоя» <sup>1</sup> до 40% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 25% времени смены, нахождение в неудобном <sup>2</sup> и (или) фиксированном <sup>3</sup> положении. Нахождение в положении «стоя» до 60% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, до 50% времени смены, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, до 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении <sup>4</sup> . Нахождение в положении «стоя» до 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов от 60 до 80% времени рабочего дня (смены).	Периодическое, более 50% времени рабочего дня (смены), нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении; периодическое, более 25% времени рабочего дня (смены), пребывание в вынужденном положении. Нахождение в положении «стоя» более 80% времени рабочего дня (смены). Нахождение в положении «сидя» без перерывов более 80% времени рабочего дня (смены).

# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА



Отнесение условий труда по классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

Показатели напряженности трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда			
	оптимальный	допустимый	вредный	
	1	2	3.1	3.2
<b>Сенсорные нагрузки</b>				
Плотность сигналов (световых и звуковых) и сообщений в среднем за 1 час работы, ед.	до 75	76 — 175	176 — 300	более 300
Число производственных объектов одновременного наблюдения, ед.	до 5	6 — 10	11 — 25	более 25
Работа с оптическими приборами (% времени смены)	до 25	26 — 50	51 — 75	более 75
Нагрузка на голосовой аппарат (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю), час.	до 16	до 20	до 25	более 25
<b>Монотонность нагрузок</b>				
Число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций, ед.	более 10	9 — 6	5 — 3	менее 3
Монотонность производственной обстановки (время пассивного наблюдения за ходом технологического процесса в % от времени смены), час.	менее 75	76 — 80	81 — 90	более 90



# КЛАССИФИКАТОР ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА

## Биологический фактор

ПРИКАЗ

от 20 января 2015 г. N 24н

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
В МЕТОДИКУ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА  
И КЛАССИФИКАТОР ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ  
ФАКТОРОВ, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ОТ 24 ЯНВАРЯ 2014 Г. N 33Н.

Начало действия документа – 21 февраля 2015



**ОТНЕСЕНИЕ  
УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА  
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ БИОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА**

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
		2	3.1	3.2	3.3	
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах <*>	≤ ПДК	> 1,0 - 10,0	> 10,0 - 100,0	> 100		
Патогенные микроорганизмы, в том числе <*>:						
I группа патогенности - возбудители особо опасных инфекций						<*>
II группа патогенности - возбудители высоконтагиозных эпидемических заболеваний человека				<*>		
III группа патогенности - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы		<del>&lt;*&gt;</del>	<*>			
IV группа патогенности - условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)".	<del>&lt;*&gt;</del>	<*>				

**\*\*Согласно приложению №9 к Методике проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России от 24 января 2014 года №33н - независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений (только в отношении рабочих мест организаций, имеющих разрешительные документы на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами (ПБА) I-IV групп патогенности и возбудителями паразитарных заболеваний).**



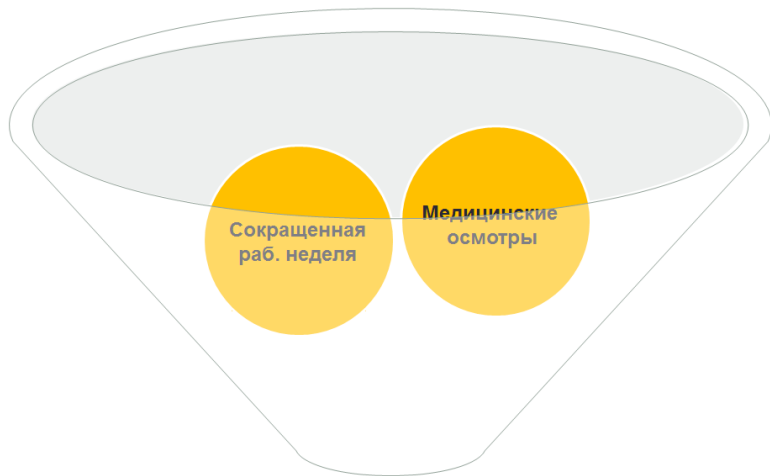
# Подведение итогов специальной оценки

## Составление отчета

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 3) карты специальной оценки условий труда
- 4) протоколы исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных (опасных) факторов
- 5) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда
- 6) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

**Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии, а так же организуется ознакомление работника (под роспись) с результатами СОУТ**





## Оптимальные и допустимые условия труда

- Сокращенная рабочая неделя до 39 часов (Статья 350 ТК РФ)
- Проведение периодических медицинских осмотров (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н Приложение №2 п.17))

# Вредные условия труда



# Статья 147 ТК РФ. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.
- **Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.**
- Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.



# Статья 92 ТК РФ. Сокращенная продолжительность рабочего времени

- Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:
- **для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.**
- **Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.**
- На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.
- Продолжительность рабочего времени обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.
- **Настоящим Кодексом и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).**



## **Статья 350 ТК РФ. Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников**

В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.

На основании этой статьи ТК принято **Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 N 101 "О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности"** (в ред. от 01.02.2005)



# Статья 117 ТК РФ. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.
- Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.
- Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.
- На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.



# Статья 350 ТК РФ. Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников

Отдельным категориям медицинских работников может быть предоставлен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность дополнительного отпуска устанавливается Правительством Российской Федерации.

Согласно Решению Верховного суда: Определение N 5-КГ14-161 от 25.05.2015 Судебная коллегия по гражданским делам, кассация (<https://www.zakonrf.info/suddoc/e103f780af775da3add4e212689732ca/>)

Суд первой инстанции пришел к выводу о том, что **постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»** (далее - Список от 25 октября 1974 г.), на которое ссылалась истец в обоснование своих требований, **не подлежит применению к спорным отношениям**, поскольку данное постановление в части установления дополнительных отпусков медицинских работников противоречит статье 350 ТК РФ.





## Вредные условия труда

4. Молоко или другие равноценные пищевые продукты - 0,5 л за смену или по заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным и (или) трудовым договором (Статья 222 ТК РФ, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н)
5. Проведение медицинских осмотров (Статья 212 и 213 ТК РФ, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н Приложение №1 п.2.4, Приложение №2 п.17)

# Преимственность СОУТ (от АРМ)

**В соответствии с п. 3 ст. 15 Закона № 421-ФЗ работникам, по состоянию на 1 января 2014 г. получавшим какие-либо компенсации вследствие воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия их предоставления не могут быть ухудшены, а размеры – снижены при условии сохранения соответствующих условий труда, ставших основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. Пересмотр компенсаций возможен только после внедрения мероприятий по улучшению условий труда и проведения внеплановой СОУТ, если по ее результатам будет зафиксировано снижение класса условий труда.**

# Недостатки 426-ФЗ от 28.12.13 и Приказа Минтруда России ЗЗН от 24.01.2014г

1. Проведение СОУТ полностью зависит от эксперта проверяющей организации (очень высокая субъективность) и администрации учреждения
2. Нет четких правил проверки и определения вредности по отраслям



# Ответственность за нарушение государственных нормативных требований охраны труда (ст. 5.27.1 КоАП РФ):

Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ или ее не проведение, административный штраф:

Должностные лица:	5000р - 10000р.
ИЧП:	5000р - 10000р.
Юр.лица:	60000р - 80000р.

Допуск работников без прохождения обучения, без проведения обязательных медицинских осмотров:

Должностные лица:	15000р-25000р.
ИЧП:	15000р-25000р.
Юр.лица:	110000р-130000р.

Необеспечение работников СИЗ:

Должностные лица:	20000р-30000р.
ИЧП:	20000р-30000р.
Юр.лица:	130000 -150000р.

**С 1 января 2015**



# Ответственность за ПОВТОРНОЕ нарушение государственных нормативных требований охраны труда:



Те же нарушения совершаемые повторно, кроме увеличения штрафных санкций, предусматривают административное приостановление деятельности предприятия на срок до 90 суток.



Предусмотрена также административная ответственность за нарушения организацией, проводившей СОУТ от 70000р до 100000р.



Эксперт организации, проводившей СОУТ, несет ответственность как должностное лицо: от 20000р-30000р

# Биологическая опасность



**КРОВЬ, МОЧА, КАЛ и другие биологические жидкости**

**ОДНА ИЗ ЗАДАЧ ФЛМ:**

**БИОМАТЕРИАЛ – минимум 3.1.**

**(вне зависимости от наличия разрешения на работу с  
ПБА 1-4 группой)**





# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Комитет по охране труда  
[ohranatruda@fedlab.ru](mailto:ohranatruda@fedlab.ru)